



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.06.2013 № 414

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменений в постановление Администрации Ростовской области от 10.08.2010 № 106

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 23.12.2011 № 270 «О Порядке принятия решения о разработке областных долгосрочных целевых программ, их формирования и реализации и Порядке проведения и критериях оценки эффективности реализации областных долгосрочных целевых программ» Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Администрации Ростовской области от 10.08.2010 № 106 «Об утверждении Областной долгосрочной целевой программы «Развитие государственной гражданской службы Ростовской области и муниципальной службы в Ростовской области (2011 – 2014 годы)» изменения согласно приложению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Гончарова В.Г.

Губернатор
Ростовской области



В.Ю. Голубев

Постановление вносит
министерство внутренней
и информационной политики
Ростовской области

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление
Администрации Ростовской области от 10.08.2010
№ 106 «Об утверждении Областной долгосрочной целевой
программы «Развитие государственной гражданской службы Ростовской
области и муниципальной службы в Ростовской области (2011 – 2014 годы)»

1. В приложении № 1:

1.1. В разделе «Паспорт Программы»:

1.1.1. В подразделе «Структура Программы, перечень подпрограмм, основных направлений и мероприятий»:

в абзаце третьем слова «индикаторы и» исключить;

в абзаце восьмом слова «и индикаторы» исключить.

1.1.2. Подраздел «Объемы и источники финансирования Программы» изложить в редакции:

«Объемы и источники – бюджет Ростовской области: финансирования	всего 33 441,1 тыс. рублей, в том числе:
Программы	2011 год – 5 551,4 тыс. рублей; 2012 год – 7 020,0 тыс. рублей; 2013 год – 6 570,0 тыс. рублей; 2014 год – 14 299,7 тыс. рублей».

1.1.3. Подраздел «Ожидаемые конечные результаты реализации Программы» изложить в редакции:

«Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	– по итогам реализации Программы в 2014 году будут достигнуты следующие результаты: развитие гражданской службы: индекс доверия граждан к гражданским служащим составит не менее 57 процентов; доля должностей гражданской службы, для которых утверждены должностные регламенты (должностные инструкции), соответствующие установленным требованиям, составит 100 процентов; доля государственных служащих, должностные регламенты (должностные инструкции) которых содержат показатели результативности, составит
---	---

100 процентов;

доля вакантных должностей гражданской службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, составит не менее 25 процентов;

доля вакантных должностей гражданской службы, замещаемых на основе конкурса, составит не менее 45 процентов;

доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж гражданской службы более 3 лет, составит не менее 23 процентов;

доля реализованных инновационных образовательных программ в области гражданской службы составит не менее 20 процентов;

доля гражданских служащих, принявших участие в инновационных программах профессиональной подготовки и переподготовки, составит не менее 12 процентов;

доля гражданских служащих, уволившихся с гражданской службы до достижения ими предельного возраста пребывания на гражданской службе, не превысит 9 процентов;

доля лиц, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации, в общем количестве лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Ростовской области, составит не менее 6,8 процента;

доля гражданских служащих, прошедших обучение в соответствии с областным государственным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку, составит не менее 23 процентов;

развитие муниципальной службы:

индекс доверия граждан к муниципальным служащим составит не менее 58 процентов;

доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные регламенты (должностные инструкции), соответствующие установленным требованиям, составит 100 процентов;

доля муниципальных служащих, должностные регламенты (должностные инструкции) которых содержат показатели результативности, составит 100 процентов;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, составит не менее 22 процентов;

доля вакантных должностей муниципальной службы,

замещаемых на основе конкурса, составит не менее 7 процентов;

доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет, составит не менее 62 процентов;

доля реализованных инновационных образовательных программ в области муниципальной службы составит не менее 30 процентов;

доля муниципальных служащих, принявших участие в инновационных программах профессиональной подготовки и переподготовки, составит не менее 35 процентов;

доля муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку, составит не менее 5,9 процента;

доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе, не превысит 3,5 процента;

доля муниципальных образований, в которых приняты и реализуются программы развития муниципальной службы, составит 100 процентов».

1.2. В разделе 2:

1.2.1. Наименование изложить в редакции:

«Раздел 2. Основные цели и задачи, сроки и этапы реализации Программы, целевые показатели».

1.2.2. В абзаце девятнадцатом слова «индикаторы и» исключить.

1.3. В абзаце третьем пункта 5.7 раздела 5 слова «и индикаторов» исключить.

1.4. Пункты 6.2 и 6.3 раздела 6 изложить в редакции:

«6.2. В сфере развития гражданской службы в 2014 году:

индекс доверия граждан к гражданским служащим составит не менее 57 процентов;

доля должностей гражданской службы, для которых утверждены должностные регламенты (должностные инструкции), соответствующие установленным требованиям, составит 100 процентов;

доля государственных служащих, должностные регламенты (должностные инструкции) которых содержат показатели результативности, составит 100 процентов;

доля вакантных должностей гражданской службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, составит не менее 25 процентов;

доля вакантных должностей гражданской службы, замещаемых на основе конкурса, составит не менее 45 процентов;

доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж гражданской службы более 3 лет, составит не менее 23 процентов;

доля реализованных инновационных образовательных программ в области гражданской службы составит не менее 20 процентов;

доля гражданских служащих, принявших участие в инновационных программах профессиональной подготовки и переподготовки, составит не менее 12 процентов;

доля гражданских служащих, уволившихся с гражданской службы до достижения ими предельного возраста пребывания на гражданской службе, не превысит 9 процентов;

доля лиц, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации, в общем количестве лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Ростовской области, составит не менее 6,8 процента;

доля гражданских служащих, прошедших обучение в соответствии с областным государственным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку, составит не менее 23 процентов.

6.3. В сфере развития муниципальной службы в 2014 году:

индекс доверия граждан к муниципальным служащим составит не менее 58 процентов;

доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные регламенты (должностные инструкции), соответствующие установленным требованиям, составит 100 процентов;

доля муниципальных служащих, должностные регламенты (должностные инструкции) которых содержат показатели результативности, составит 100 процентов;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, составит не менее 22 процентов;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса, составит не менее 7 процентов;

доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет, составит не менее 62 процентов;

доля реализованных инновационных образовательных программ в области муниципальной службы составит не менее 30 процентов;

доля муниципальных служащих, принявших участие в инновационных программах профессиональной подготовки и переподготовки, составит не менее 35 процентов;

доля муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку, составит не менее 5,9 процента;

доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе, не превысит 3,5 процента;

доля муниципальных образований, в которых приняты и реализуются программы развития муниципальной службы, составит 100 процентов.»

1.5. Приложение № 1 изложить в редакции:

«Приложение № 1
к Областной долгосрочной целевой
программе «Развитие государственной
гражданской службы Ростовской области
и муниципальной службы в Ростовской
области (2011 – 2014 годы)»

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Областной долгосрочной целевой программы «Развитие государственной гражданской
службы Ростовской области и муниципальной службы в Ростовской области (2011 – 2014 годы)»

Развитие гражданской службы

№ п/п	Наименование целевых показателей	Единица измерения	Значения целевых показателей				
			2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Индекс доверия граждан к гражданским служащим	процентов	24	34	44	54	57
2.	Доля должностей гражданской службы, для которых утверждены должностные регламенты, соответствующие установленным требованиям	процентов	100	100	100	100	100
3.	Доля государственных служащих, должностные регламенты которых содержат показатели результативности	процентов	70	80	90	100	100
4.	Доля вакантных должностей гражданской службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	процентов	19	22	25	24	25
5.	Доля вакантных должностей гражданской службы, замещаемых на основе конкурса	процентов	44	48	52	43	45

1	2	3	4	5	6	7	8
6.	Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж гражданской службы более 3 лет	процентов	10	13	16	20	23
7.	Число реализованных инновационных образовательных программ в области гражданской службы	программ	5	5	5	–	–
8.	Число гражданских служащих, принявших участие в инновационных программах профессиональной подготовки и переподготовки и стажировки	человек	700	1 170	1 640	–	–
9.	Число гражданских служащих, уволившихся с гражданской службы до достижения ими предельного возраста пребывания на гражданской службе	человек	220	200	180	–	–
10.	Доля лиц, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации, в общем количестве лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Ростовской области	процентов	–	–	2,9	5,8	6,8
11.	Доля гражданских служащих, прошедших обучение в соответствии с областным государственным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку	процентов	–	–	–	–	23
12.	Доля реализованных инновационных образовательных программ в области гражданской службы	процентов	–	–	–	20	20
13.	Доля гражданских служащих, принявших участие в инновационных программах профессиональной подготовки и переподготовки и стажировки	процентов	–	–	–	11	12
14.	Доля гражданских служащих, уволившихся с гражданской службы до достижения ими предельного возраста пребывания на гражданской службе	процентов	–	–	–	10	9

МЕТОДИКА РАСЧЕТА

целевых показателей Областной долгосрочной целевой программы
«Развитие государственной гражданской службы Ростовской области
и муниципальной службы в Ростовской области (2011 – 2014 годы)»

Развитие гражданской службы

1. Индекс доверия граждан к гражданским служащим

1.1. Значение по данному показателю сформировано на основании результатов опроса жителей Ростовской области.

Единица измерения – процент.

Расчет показателя: показатель определяется путем проведения социологического исследования среди жителей области по вопросу: «Ваше отношение к деятельности органов исполнительной власти Ростовской области (Правительство Ростовской области, областные министерства и ведомства)?».

Варианты ответов:

удовлетворительное;

скорее удовлетворительное;

неудовлетворительное;

скорее неудовлетворительное;

затрудняюсь ответить.

Расчет доверия производится путем сложения значений категорий «удовлетворительное» и «скорее удовлетворительное».

1.2. Планируемое значение показателя для каждого отчетного периода рассчитывается по формуле:

$$\text{ИД } n = \text{ИД } n-1 + 10 \%, \text{ где:}$$

ИД n – индекс доверия граждан к гражданским служащим в базовый отчетный период;

ИД $n-1$ – индекс доверия граждан к гражданским служащим в предыдущий отчетный период.

2. Доля должностей гражданской службы, для которых утверждены должностные регламенты, соответствующие установленным требованиям

2.1. Значение по данному показателю сформировано на основании информации Ведомства по управлению государственной гражданской службой Ростовской области.

2.2. Значение по данному показателю должно составлять ежегодно 100 процентов, включая итоги 2013 и 2014 годов.

Единица измерения – процентов.

Расчет показателя: показатель определяется Ведомством по управлению государственной гражданской службой Ростовской области.

2.3. Показатель рассчитывается по формуле:

$$\text{ДДГС} = \text{ДР} \times 100 / \text{ДГС}, \text{ где:}$$

ДДГС – доля должностей гражданской службы, для которых утверждены должностные регламенты, соответствующие установленным требованиям;

ДР – количество утвержденных должностных регламентов;

ДГС – количество должностей гражданской службы.

3. Доля государственных служащих, должностные регламенты которых содержат показатели результативности

3.1. Значение по данному показателю сформировано на основании информации Ведомства по управлению государственной гражданской службой Ростовской области.

Единица измерения – процентов.

Расчет показателя: показатель определяется Ведомством по управлению государственной гражданской службой Ростовской области.

3.2. Показатель рассчитывается по формуле:

$$\text{ДГСр} = \text{ДРр} \times 100 / \text{ДР}, \text{ где:}$$

ДГСр – доля государственных служащих, должностные регламенты которых содержат показатели результативности;

ДРр – количество утвержденных должностных регламентов, которые содержат показатели результативности;

ДР – количество утвержденных должностных регламентов.

4. Доля вакантных должностей гражданской службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва

4.1. Значение по данному показателю сформировано на основании информации Ведомства по управлению государственной гражданской службой Ростовской области.

Единица измерения – процентов.

Расчет показателя: показатель определяется Ведомством по управлению государственной гражданской службой Ростовской области.

4.2. Показатель рассчитывается по формуле:

$$\text{ДВДр} = \text{ВДр} \times 100 / \text{ВД}, \text{ где:}$$

ДВДр – доля вакантных должностей гражданской службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;

ВДр – количество вакантных должностей гражданской службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;

ВД – количество вакантных должностей.

5. Доля вакантных должностей гражданской службы, замещаемых на основе конкурса

5.1. Значение по данному показателю сформировано на основании информации Ведомства по управлению государственной гражданской службой Ростовской области.

Единица измерения – процент.

Расчет показателя: показатель определяется Ведомством по управлению государственной гражданской службой Ростовской области.

5.2. Показатель рассчитывается по формуле:

$$ДВДк = ВДк \times 100 / ВД, \text{ где:}$$

ДВДк – доля вакантных должностей гражданской службы, замещаемых на основе конкурса;

ВДк – количество вакантных должностей гражданской службы, замещаемых на основе конкурса;

ВД – количество вакантных должностей;

6. Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж гражданской службы более 3 лет

6.1. Значение по данному показателю сформировано на основании информации Ведомства по управлению государственной гражданской службой Ростовской области.

Единица измерения – процент.

Расчет показателя: показатель определяется Ведомством по управлению государственной гражданской службой Ростовской области.

6.2. Показатель рассчитывается по формуле:

$$ДС30 = КС3 \times 100 / КС30, \text{ где:}$$

ДС30 – доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж гражданской службы более 3 лет;

КС3 – количество специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж гражданской службы более 3 лет;

КС30 – количество специалистов в возрасте до 30 лет.

7. Число реализованных инновационных образовательных программ в области гражданской службы

7.1. Значение по данному показателю сформировано на основании информации Ведомства по управлению государственной гражданской службой Ростовской области и управления инноваций в органах власти Правительства Ростовской области.

Единица измерения – программ.

Расчет показателя: показатель определяется Ведомством по управлению государственной гражданской службой Ростовской области и управлением инноваций в органах власти Правительства Ростовской области.

8. Число гражданских служащих, принявших участие в инновационных программах профессиональной подготовки и переподготовки

8.1. Значение по данному показателю сформировано на основании информации Ведомства по управлению государственной гражданской службой Ростовской области и управления инноваций в органах власти Правительства Ростовской области.

Единица измерения – человек.

Расчет показателя: показатель определяется Ведомством по управлению государственной гражданской службой Ростовской области и управлением инноваций в органах власти Правительства Ростовской области.

9. Число гражданских служащих, уволившихся с гражданской службы до достижения ими предельного возраста пребывания на гражданской службе

9.1. Значение по данному показателю сформировано на основании информации Ведомства по управлению государственной гражданской службой Ростовской области.

Единица измерения – человек.

Расчет показателя: показатель определяется Ведомством по управлению государственной гражданской службой Ростовской области.

10. Доля лиц, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации, в общем количестве лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Ростовской области

10.1. Значение по данному показателю сформировано на основании информации Ведомства по управлению государственной гражданской службой Ростовской области.

Единица измерения – процент.

Расчет показателя: показатель определяется управлением инноваций в органах власти Правительства Ростовской области и Ведомством по управлению государственной гражданской службой Ростовской области.

10.2. Показатель рассчитывается по формуле:

$$\text{ДПОр} = \text{КПОр} \times 100 / \text{ОКр}, \text{ где:}$$

ДПОр – доля лиц, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации, в общем количестве лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Ростовской области;

КПОр – количество лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Ростовской области, прошедших профессиональную переподготовку и повышение квалификации;

ОКр – общее количество лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Ростовской области.

Расчет показателя по годам осуществляется нарастающим итогом.

11. Доля гражданских служащих, прошедших обучение в соответствии с областным государственным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку

11.1. Значение по данному показателю сформировано на основании информации Ведомства по управлению государственной гражданской службой Ростовской области.

Единица измерения – процент.

Расчет показателя: показатель определяется Ведомством по управлению государственной гражданской службой Ростовской области.

11.2. Показатель рассчитывается по формуле:

$$ДГСо = ГСо \times 100 / ГС, \text{ где:}$$

ДГСо – доля гражданских служащих, прошедших обучение в соответствии с областным государственным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку;

ГСо – количество государственных служащих, прошедших обучение в соответствии с областным государственным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку;

ГС – количество штатных единиц гражданских служащих.

12. Доля реализованных инновационных образовательных программ в области гражданской службы

12.1. Значение по данному показателю сформировано на основании информации Ведомства по управлению государственной гражданской службой Ростовской области.

Единица измерения – процент.

Расчет показателя: показатель определяется Ведомством по управлению государственной гражданской службой Ростовской области.

12.2. Показатель рассчитывается по формуле:

$$ДРИОПгс = РИОПгс \times 100 / ОПгс, \text{ где:}$$

ДРИОПгс – доля реализованных инновационных образовательных программ в области гражданской службы;

РИОПгс – количество реализованных инновационных образовательных программ в области гражданской службы;

ОПгс – количество образовательных программ в области гражданской службы.

13. Доля гражданских служащих,
принявших участие в инновационных программах
профессиональной подготовки и переподготовки и стажировки

13.1. Значение по данному показателю сформировано на основании информации Ведомства по управлению государственной гражданской службой Ростовской области.

Единица измерения – процент.

Расчет показателя: показатель определяется Ведомством по управлению государственной гражданской службой Ростовской области.

13.2. Показатель рассчитывается по формуле:

$$\text{ДГСип} = \text{ГСип} \times 100 / \text{ГС}, \text{ где:}$$

ДГСип – доля гражданских служащих, принявших участие в инновационных программах профессиональной подготовки и переподготовки и стажировки;

ГСип – количество гражданских служащих, принявших участие в инновационных программах профессиональной подготовки и переподготовки и стажировки;

ГС – количество штатных единиц гражданских служащих.

14. Доля гражданских служащих, уволившихся
с гражданской службы до достижения ими предельного
возраста пребывания на гражданской службе

14.1. Значение по данному показателю сформировано на основании информации Ведомства по управлению государственной гражданской службой Ростовской области.

Единица измерения – процент.

Расчет показателя: показатель определяется Ведомством по управлению государственной гражданской службой Ростовской области.

14.2. Показатель рассчитывается по формуле:

$$\text{ДГСпв} = \text{ГСпв} \times 100 / \text{ГС}, \text{ где:}$$

ДГСпв – доля гражданских служащих, уволившихся с гражданской службы до достижения ими предельного возраста пребывания на гражданской службе;

ГСпв – количество гражданских служащих, уволившихся с гражданской службы до достижения ими предельного возраста пребывания на гражданской службе;

ГС – количество штатных единиц гражданских служащих.

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Областной долгосрочной целевой программы «Развитие государственной гражданской службы Ростовской области и муниципальной службы в Ростовской области (2011 – 2014 годы)»

Развитие муниципальной службы

№ п/п	Наименование целевых показателей	Единица измерения	Значения целевых показателей				
			2010 год	2011 год	2012 год	2013 год	2014год
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Индекс доверия граждан к муниципальным служащим	процентов	25	35	45	55	58
2.	Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям	процентов	100	100	100	100	100
3.	Доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели результативности	процентов	17	50	75	100	100
4.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	процентов	10	14	17	20	22
5.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса	процентов	3	4	5	6	7
6.	Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	процентов	27	36	45	54	62
7.	Число реализованных инновационных образовательных программ в области муниципальной службы	программ	4	5	5	–	–
8.	Число муниципальных служащих, принявших участие в инновационных программах профессиональной подготовки и переподготовки	человек	1 264	2 107	2 950	–	–

1	2	3	4	5	6	7	8
9.	Число муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку	человек	315	420	525	–	–
10.	Число муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе	человек	622	560	498	–	–
11.	Доля муниципальных образований, в которых приняты и реализуются программы развития муниципальной службы	процентов	0	30	60	100	100
12.	Доля реализованных инновационных образовательных программ в области муниципальной службы	процентов	–	–	–	30	30
13.	Доля муниципальных служащих, принявших участие в инновационных программах профессиональной подготовки и переподготовки	процентов	–	–	–	33	35
14.	Доля муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку	процентов	–	–	–	5,4	5,9
15.	Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе	процентов	–	–	–	4	3,5

МЕТОДИКА РАСЧЕТА

целевых показателей Областной долгосрочной целевой программы
«Развитие государственной гражданской службы Ростовской области
и муниципальной службы в Ростовской области (2011 – 2014 годы)»

Развитие муниципальной службы

1. Индекс доверия граждан к муниципальным служащим

1.1. Значение по данному показателю сформировано на основании результатов опроса жителей Ростовской области.

Единица измерения – процентов.

Расчет показателя: показатель определяется путем проведения социологического исследования среди жителей муниципальных образований области по вопросу: «Как Вы оцениваете деятельность главы муниципального образования (администрации муниципального образования)?».

Варианты ответов:

положительно;

скорее положительно;

отрицательно;

скорее отрицательно;

затрудняюсь ответить.

Расчет доверия производится путем сложения значений категорий «положительно» и «скорее положительно».

1.2. Планируемое значение показателя для каждого отчетного периода рассчитывается по формуле:

$$\text{ИД } n = \text{ИД } n-1 + 10 \%, \text{ где:}$$

ИД n – индекс доверия граждан к муниципальным служащим в базовый отчетный период;

ИД $n-1$ – индекс доверия граждан к муниципальным служащим в предыдущий отчетный период.

2. Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям

2.1. Значение по данному показателю сформировано на основании информации министерства внутренней и информационной политики Ростовской области.

Единица измерения – процентов.

Расчет показателя: показатель определяется министерством внутренней и информационной политики Ростовской области.

Показатель рассчитывается по формуле:

$$\text{ДДМС} = \text{ДР} \times 100 / \text{ДМС}, \text{ где:}$$

ДДМС – доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям;

ДР – количество утвержденных должностных инструкций;

ДМС – количество должностей муниципальной службы.

3. Доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели результативности

3.1. Значение по данному показателю сформировано на основании информации министерства внутренней и информационной политики Ростовской области.

Единица измерения – процентов.

Расчет показателя: показатель определяется министерством внутренней и информационной политики Ростовской области.

3.2. Показатель рассчитывается по формуле:

$$\text{ДМСр} = \text{ДРр} \times 100 / \text{ДР}, \text{ где:}$$

ДМСр – доля муниципальных служащих, должностные инструкции которых содержат показатели результативности;

ДРр – количество утвержденных должностных инструкций, которые содержат показатели результативности;

ДР – количество утвержденных должностных инструкций.

4. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва

4.1. Значение по данному показателю сформировано на основании информации министерства внутренней и информационной политики Ростовской области.

Единица измерения – процентов.

Расчет показателя: показатель определяется министерством внутренней и информационной политики Ростовской области.

4.2. Показатель рассчитывается по формуле:

$$\text{ДВДр} = \text{ВДр} \times 100 / \text{ВД}, \text{ где:}$$

ДВДр – доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;

ВДр – количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;

ВД – количество вакантных должностей.

5. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса

5.1. Значение по данному показателю сформировано на основании информации министерства внутренней и информационной политики Ростовской области.

Единица измерения – процентов.

Расчет показателя: показатель определяется министерством внутренней и информационной политики Ростовской области.

5.2. Показатель рассчитывается по формуле:

$$ДВДк = ВДк \times 100 / ВД, \text{ где:}$$

ДВДк – доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса;

ВДк – количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса;

ВД – количество вакантных должностей.

6. Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет

6.1. Значение по данному показателю сформировано на основании информации министерства внутренней и информационной политики Ростовской области.

Единица измерения – процентов.

Расчет показателя: показатель определяется министерством внутренней и информационной политики Ростовской области.

6.2. Показатель рассчитывается по формуле:

$$ДС30 = КС3 \times 100 / КС30, \text{ где:}$$

ДС30 – доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет;

КС3 – количество специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет;

КС30 – количество специалистов в возрасте до 30 лет.

7. Число реализованных инновационных образовательных программ в области муниципальной службы

7.1. Значение по данному показателю сформировано на основании информации управления инноваций в органах власти Правительства Ростовской области.

Единица измерения – программ.

Расчет показателя: показатель определяется управлением инноваций в органах власти Правительства Ростовской области.

8. Число муниципальных служащих, принявших участие в инновационных программах профессиональной подготовки и переподготовки

8.1. Значение по данному показателю сформировано на основании информации управления инноваций в органах власти Правительства Ростовской области.

Единица измерения – человек.

Расчет показателя: показатель определяется управлением инноваций в органах власти Правительства Ростовской области.

9. Число муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку

9.1. Значение по данному показателю сформировано на основании информации министерства внутренней и информационной политики Ростовской области.

Единица измерения – человек.

Расчет показателя: показатель определяется министерством внутренней и информационной политики Ростовской области.

10. Число муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе

10.1. Значение по данному показателю сформировано на основании информации министерства внутренней и информационной политики Ростовской области.

Единица измерения – человек.

Расчет показателя: показатель определяется министерством внутренней и информационной политики Ростовской области.

11. Доля муниципальных образований, в которых приняты и реализуются программы развития муниципальной службы

11.1. Значение по данному показателю сформировано на основании информации министерства внутренней и информационной политики Ростовской области.

Единица измерения – процентов.

Расчет показателя: показатель определяется министерством внутренней и информационной политики Ростовской области.

11.2. Показатель рассчитывается по формуле:

$ДМО = МОп \times 100 / МО$, где:

ДМО – доля муниципальных образований, в которых приняты и реализуются программы развития муниципальной службы;

МОп – муниципальные образования, в которых приняты и реализуются программы развития муниципальной службы;

МО – общее количество муниципальных образований.

12. Доля реализованных инновационных образовательных программ в области муниципальной службы

12.1. Значение по данному показателю сформировано на основании информации управления инноваций в органах власти Правительства Ростовской области.

Единица измерения – процентов.

Расчет показателя: показатель определяется управлением инноваций в органах власти Правительства Ростовской области.

12.2. Показатель рассчитывается по формуле:

$ДРИОПмс = РИОПмс \times 100 / ОПмс$, где:

ДРИОПмс – доля реализованных инновационных образовательных программ в области муниципальной службы;

РИОПмс – количество реализованных инновационных образовательных программ в области муниципальной службы;

ОПмс – количество образовательных программ в области муниципальной службы.

13. Доля муниципальных служащих, принявших участие в инновационных программах профессиональной подготовки и переподготовки

13.1. Значение по данному показателю сформировано на основании информации управления инноваций в органах власти Правительства Ростовской области.

Единица измерения – процент.

Расчет показателя: показатель определяется управлением инноваций в органах власти Правительства Ростовской области.

13.2. Показатель рассчитывается по формуле:

$ДМСип = МСип \times 100 / МС$, где:

ДМСип – доля муниципальных служащих, принявших участие в инновационных программах профессиональной подготовки и переподготовки;

МСип – количество муниципальных служащих, принявших участие в инновационных программах профессиональной подготовки и переподготовки;

МС – количество штатных единиц муниципальных служащих.

14. Доля муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку

14.1. Значение по данному показателю сформировано на основании информации министерства внутренней и информационной политики Ростовской области.

Единица измерения – процентов.

Расчет показателя: показатель определяется министерством внутренней и информационной политики Ростовской области.

14.2. Показатель рассчитывается по формуле:

$$\text{ДМСо} = \text{МСо} \times 100 / \text{МС}, \text{ где:}$$

ДМСо – доля муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку;

МСо – количество муниципальных служащих, прошедших обучение в соответствии с муниципальным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку;

МС – количество штатных единиц муниципальных служащих.

15. Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе

15.1. Значение по данному показателю сформировано на основании информации министерства внутренней и информационной политики Ростовской области.

Единица измерения – процентов.

Расчет показателя: показатель определяется министерством внутренней и информационной политики Ростовской области.

15.2. Показатель рассчитывается по формуле:

$$\text{ДМСпв} = \text{МСпв} \times 100 / \text{МС}, \text{ где:}$$

ДМСпв – доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе;

МСпв – количество муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе;

МС – количество штатных единиц муниципальных служащих.».

1.6. В приложении № 2:

1.6.1. В графе 3 пункта 3.6 раздела 3 слова «III – IV кварталы ежегодно» заменить словами «III – IV кварталы 2011 – 2013 гг.».

1.6.2. Раздел 4 дополнить пунктом 4.15 следующего содержания:

«4.15.	Обучение гражданских служащих в рамках областного государственного заказа на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку	2014 год	Ведомство, областные органы исполнительной власти	6 912,7	–	–	–	6 912,7	областной бюджет».
--------	---	----------	---	---------	---	---	---	---------	--------------------

1.6.3. В графе 2 подпункта 9.3.3 пункта 9.3 раздела 9 слова «Создание регионального молодежного клуба «Молодой управленец Дона» для обеспечения мер поддержки способной и талантливой молодежи, формирования молодежного кадрового резерва органов государственного и муниципального управления» заменить словами «Организация работы молодежного правительства Ростовской области в целях формирования молодежного кадрового резерва органов государственного и муниципального управления Ростовской области».

1.6.4. В графе 3 пункта 10.2 раздела 10 слова «III – IV кварталы ежегодно» заменить словами «III – IV кварталы 2011 – 2013 гг.».

1.6.5. Раздел 10 дополнить пунктом 10.5 следующего содержания:

«10.5.	Проведение научно-исследовательских работ – социологического опроса на предмет оценки населением Ростовской области эффективности деятельности органов местного самоуправления и иных органов власти (выборочный опрос)	II – III кварталы 2014 года	министерство внутренней и информационной политики	500,0	–	–	–	500,0	областной бюджет».
--------	---	-----------------------------	---	-------	---	---	---	-------	--------------------

1.6.6. Строку «Всего по Программе» изложить в редакции:

«Всего по Программе	–	–	33 441,1	5 551,4	7 020,0*	6 570,0	14 299,7	–».
---------------------	---	---	----------	---------	----------	---------	----------	-----

2. В приложении № 2:

2.1. В подпункте 1.1 пункта 1 слова «и индикаторов» исключить.

2.2. В пункте 3 слова «и индикаторы» исключить.

2.3. В пункте 5 слова «и индикаторам» исключить.

2.4. В пункте 6 слово «индикаторов» заменить словом «показателей».

2.5. В пункте 7:

2.5.1. В абзацах четвертом и пятом подпункта 7.1 слово «индикатора» заменить словом «показателя».

2.5.2. В абзацах четвертом и пятом подпункта 7.2 слово «индикатора» заменить словом «показателя».

2.6. В абзацах четвертом, пятом, шестом пункта 8 слово «индикаторов» заменить словом «показателей».

Начальник общего отдела
Правительства Ростовской области



В.В. Сечков