

РЕГИОНАЛЬНОЕ НАБЛЮДЕНИЕ

Хозяйствующий субъект:	<u>Код ОКПО</u>
-------------------------------	------------------------

(наименование организации)

Почтовый адрес:

Сведения представляются: - органу, уполномоченному в сфере формирования государственных областных информационных систем	Срок представления 27 февраля после отчетного года	Форма РМ (рабочие места)
		(годовая)
		в соответствии с Государственным контрактом Минэкономразвития РО № 19 от 15 марта 2018 г.

Раздел I. Сведения о движении рабочих мест

(единиц)

Наименование показателей	№ строки	Показатели
Количество рабочих мест на начало 2017 года – всего (стр.02+03+04)	01	
в том числе: на постоянной основе	02	
мест, носящих сезонный характер	03	
других временных мест	04	
Создано новых рабочих мест за 2017 год – всего (стр.06+07+08)	05	
в том числе: на постоянной основе	06	
мест, носящих сезонный характер	07	
других временных мест	08	
Ликвидировано рабочих мест за 2017 год – всего (стр.10+11+12)	09	
в том числе: на постоянной основе	10	
мест, носящих сезонный характер	11	
других временных мест	12	
Количество рабочих мест на конец 2017 года – всего (стр.14+15+16)	13	
в том числе: на постоянной основе	14	
мест, носящих сезонный характер	15	
других временных мест	16	

Раздел II. Сведения о движении работников

(человек)

Наименование показателей	№ строки	Показатели
Численность работников на начало 2017 года (списочного и несписочного состава) – всего	17	
из них: - работников списочного состава (без внешних совместителей)	18	
Число вакантных рабочих мест (требуемых работников списочного и несписочного состава) на начало 2017 года – всего	19	
из них: - работников списочного состава (без внешних совместителей)	20	
Принято работников (списочного и несписочного состава) за 2017 год – всего	21	
из них: - работников списочного состава (без внешних совместителей)	22	
Из стр.21 <u>принято работников на дополнительно введенные рабочие места</u> – всего (стр.24+26+28)	23	
в том числе:		
- на постоянные места	24	
- из них по списочному составу (без внешних совместителей)	25	
- на рабочие места, носящие сезонный характер	26	
- из них по списочному составу (без внешних совместителей)	27	
- другие временные места	28	
- из них по списочному составу (без внешних совместителей)	29	
Выбыло работников (списочного и несписочного состава) за 2017 год – всего	30	
из них: - работников списочного состава (без внешних совместителей)	31	
Из стр.30 <u>выбыло работников в связи с сокращением численности работников</u> – всего	32	
из них работников списочного состава (без внешних совместителей)	33	
Из стр.30 <u>выбыло работников по собственному желанию</u> – всего	34	
из них работников списочного состава (без внешних совместителей)	35	
Численность работников (списочного и несписочного состава) на конец 2017 года – всего	36	
из них работников списочного состава (без внешних совместителей)	37	
из строки 37:		
- численность работников списочного состава в возрасте до 30 лет (включительно)	38	
- численность работников списочного состава в возрасте 31-35 лет (включительно)	39	
Число вакантных рабочих мест (требуемых работников списочного и несписочного состава) на конец 2017 года – всего	40	
из них: - работников списочного состава (без внешних совместителей)	41	

Должностное лицо, ответственное
за предоставление информации

_____ (должность)

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)

_____ (номер контактного телефона)

« ____ » _____ 20__ года
(дата составления документа)

Краткие указания по заполнению формы

1. Форму регионального наблюдения РМ (рабочие места) «Сведения о движении работников, рабочих мест в 2017 году» заполняют все юридические лица, их обособленные подразделения, независимо от видов экономической деятельности, организационно-правовых форм и форм собственности (кроме субъектов малого предпринимательства).

Сведения по форме РМ (рабочие места) представляются за 2017 год. Информация заполняется в тех единицах измерения, которые указаны в форме.

2. В разделе I с 01 по 16 строки отражается информация о наличии и движении рабочих мест в организации. Под **рабочим местом** следует понимать должность (штатную единицу, либо любую иную единицу, которая может быть занята, включая лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера) как основной элемент производства (или производственного процесса). При заполнении данных о рабочих местах следует иметь в виду, что число рабочих мест выражается фактической численностью работников и числом вакантных рабочих мест (требуемых работников).

По строке 05 отражают число **новых рабочих мест**, созданных в результате расширения, реорганизации производства, увеличения сменности работы и т.д.

В числе **ликвидированных рабочих мест** (строки 09-12) показываются рабочие места, упраздненные в результате повышения технического уровня производства (внедрение новых технологических процессов, внедрение более производительных машин и оборудования, механизация и автоматизация ручного труда), совершенствования управления, организации производства и труда, иных причин.

3. Показатели раздела II формы РМ (рабочие места) должны корреспондироваться с формами федерального статистического наблюдения: № П-4 «Сведения о численности и заработной плате работников» за 2017 год и квартальной № П-4 (НЗ) «Сведения о неполной занятости и движении работников» в 2017 году.

По строке 17 приводится **численность работников списочного состава, внешних совместителей и работников по договорам гражданско-правового характера на начало 2017 года**.

Число вакантных рабочих мест (строки 19, 38) выражается в количестве работников, требующихся организации, при условии обеспечения их полной занятости. Показывается количество вакантных рабочих мест (ставок) по штатному расписанию, при этом вакансии половины ставки (0,5) по штату учитываются в строке как 0,5.

В случае если на одно рабочее место (ставку) приняты два человека, то в списочной численности работников учитываются два человека. При их увольнении по строкам 19, 38 показывается одно вакантное рабочее место (ставка). При увольнении только одного из двух указанных работников рабочее место не является вакантным.

Показатели движения работников заполняются на работников списочного состава, внешних совместителей и работников, выполнявших работу по договорам гражданско-правового характера, с начала года в целом по организации без выделения сведений по видам экономической деятельности.

В **численность принятых работников** (строка 21) включаются лица, зачисленные в отчетном периоде в данную организацию приказом (распоряжением) о приеме на работу, а также лица, заключившие договор подряда на выполнение определенного объема работ.

По строке 23 показывается **численность работников, принятых на вновь созданные в отчетном периоде рабочие места** в результате расширения, реорганизации производства, увеличения сменности работы и т.п.

Вновь созданные и впервые представившие отчет организации должны заполнить строки 21 и 23 на всех работников.

К вновь созданным не относятся организации, созданные на базе ликвидированных (реорганизованных) юридических лиц, обособленных или несамостоятельных подразделений. В связи с этим строки 21, 23, 30, 32 не заполняются на работников, уволенных и тут же вновь принятых в реорганизованную организацию.

Аналогично в таком случае не заполняются строки 05-12.

В численность выбывших работников (строка 30) включаются все работники списочного состава, внешние совместители, лица, выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера, оставившие работу в данной организации независимо от оснований (расторжение трудового договора по инициативе работника, инициативе администрации; соглашению сторон; призыв или поступление на военную службу; перевод работника с его согласия в другую организацию или переход на выборную должность и др.), уход или перевод которых оформлен приказом (распоряжением), а также выбывшие в связи со смертью.

Если работники были приняты на сезонные места, то они должны быть уволены по другим причинам, а не по собственному желанию.

Состоящие в списочной численности внутренние совместители и лица, выполнявшие работы по договорам гражданско-правового характера в этой же организации, учитываются как один человек (целая единица) в движении списочного состава.

По строке 38 из строки 37 показывается численность работников списочного состава в возрасте до 30 лет (включительно).

По строке 39 из строки 37 показывается численность работников списочного состава в возрасте 31-35 лет (включительно).

Арифметический и логический контроль формы РМ (рабочие места)

- | | | | |
|---|---------------------------------------|----|--------------------------------------------------------|
| 1 | Стр. 13 = стр. 01 + стр. 05 – стр. 09 | 7 | Стр. 26 \geq стр. 27 |
| 2 | Стр. 14 = стр. 02 + стр. 06 – стр. 10 | 8 | Стр. 28 \geq стр. 29 |
| 3 | Стр. 15 = стр. 03 + стр. 07 – стр. 11 | 9 | Стр. 30 \geq стр. 31 и стр. 30 \geq стр. 32+стр.34 |
| 4 | Стр. 16 = стр. 04 + стр. 08 – стр. 12 | 10 | Стр. 31 \geq стр. 33+стр.35 |
| 5 | Стр. 21 \geq стр. 22 | 11 | Стр. 36 = стр. 17 + стр. 21 – стр. 30 |
| 6 | Стр. 24 \geq стр. 25 | 12 | Стр. 37 = стр. 18 + стр. 22 – стр. 31 |

Показатели формы РМ (рабочие места) должны корреспондироваться с показателями квартальной формы федерального государственного статистического наблюдения № П-4 (НЗ) «Сведения о неполной занятости и движении работников» в 2017 году

- 1 Стр.05 ф. РМ (рабочие места) \geq стр.07 ф. № П-4 (НЗ)¹
- 2 Стр.09 ф. РМ (рабочие места) \geq стр.10 ф. № П-4 (НЗ)¹
- 3 Стр.22 ф. РМ (рабочие места) = стр.06 ф. № П-4 (НЗ)¹
- 4 Стр.31 ф. РМ (рабочие места) = стр.08 ф. № П-4 (НЗ)¹
- 5 Стр.33 ф. РМ (рабочие места) = стр.10 ф. № П-4 (НЗ)¹
- 6 Стр.35 ф. РМ (рабочие места) = стр.12 ф. № П-4 (НЗ)¹
- 7 Стр.37 ф. РМ (рабочие места) = стр.13 ф. № П-4 (НЗ)²
- 8 Стр.41 ф. РМ (рабочие места) = стр.14 ф. № П-4 (НЗ)²

¹ По соответствующей строке ф. № П-4 (НЗ) сумма (1 квартал + 2 квартал + 3 квартал + 4 квартал);

² На конец 4 квартала 2017 года (или последнего отчетного квартала, если организация работала не весь год).

Все **арифметические и логические контроли обязательны для выполнения**. В случае нарушения логических, арифметических контролей к отчету прилагается пояснительная записка с указанием причин несоответствия.